



5 KLÍČOVÝCH ZMĚN v rozvoji a vzdělávání v době úspor

Lucie Melicharová
Managing Director
learn2grow s.r.o.

Konference Štíhlé a efektivní HR

1

Nové náhledy a analýzy dat

„Moneyball“ revoluce v HR

Více **ekonomického myšlení** v HR
(vliv behaviorální ekonomie)

Nové možnosti **sběru a analýzy**
rozvojových potřeb

Nová disciplína v L&D: **Learning Analytics**



2**Blended Learning: větší pestrost formátů**

76% evropských firem dnes používá Blended Learning (průzkum Ipsos/ CrossKnowledge, 2012)

Nejčastějšími důvody zavádění Blended Learningu jsou **úspora nákladů** a **konzistentní sdílení** obsahu

Nejčastější kombinace zahrnují **workshopy + webové moduly** (eLearning, webináře, online assessmenty apod.)



3

Lídři s větší zodpovědností za rozvoj

Větší **autonomie** lídrů v práci na svém rozvoji = větší motivace pro vlastní rozvoj

Lídři, kteří chtějí rozvíjet ostatní, musí **rozvíjet zejména sami sebe**

HR přináší inspiraci, nové přístupy a **facilituje proces rozvoje**



4

Více neformálního učení

Nestrukturované, nepovinné a **adaptivní** učení

·  8  1 ·

Zahrnuje vše od „googlování“ po diskuse a sdílení na Facebooku nebo LinkedInu



Většina formálních vzdělávacích programů dnes využívá neformální učení, zejména u zkušenějších expertů a manažerů



HR se stává **facilitátorem a „kurátorem“** událostí



5

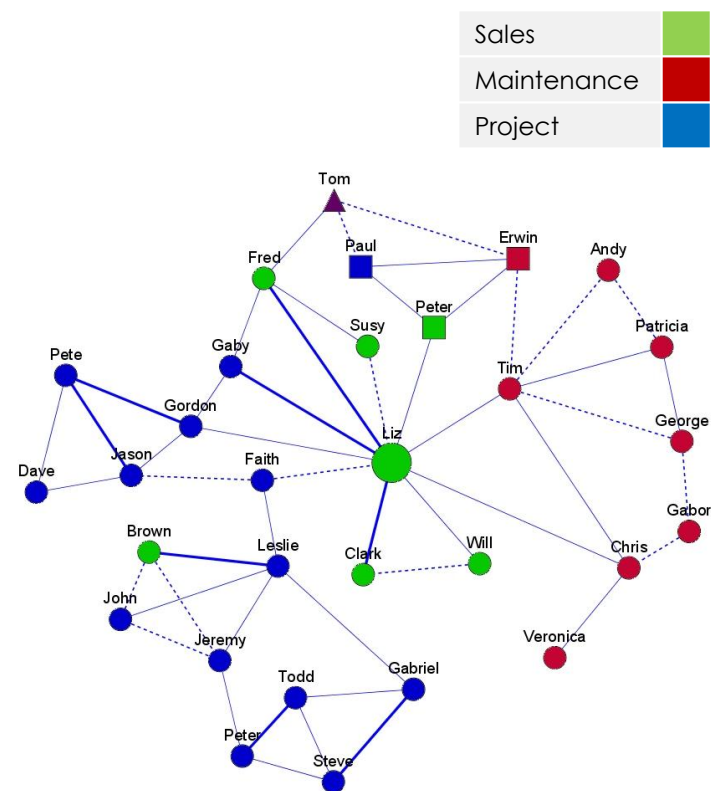
Propojený leadership

Ploché organizační struktury kladou nároky na leadership **většího množství lidí** v organizacích

Leadership je **role / proces, který není vázán na jednotlivce**

V roli leadera je každý, kdo získává závazek ostatních jít společným směrem

Vznikají „**smart leadership networks,**“ které fungují po dobu projektu a poté se přirozeně rozpustí



Otázky / komentáře zasílejte na:

lucie@learn2grow.cz